2091/1409

II Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.Com.LL.B./B.B.A.LL.B./B.A.LL.B./ B.A.LL.B. (Maj.-Min-System) Examination, June/July 2025 (Even Sem.)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. **Q. No. 9 and any five of the remaining.**
2. **Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carries 16 marks each.**
3. **Answers should be written either in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. Explain the definition of 'Appropriate Government' under Industrial Dispute Act, 1947 with reference to decided cases. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ 'ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ'ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. What is "Industrial Dispute" ? Explain the essential requisites of Industrial Dispute. Marks : 16
"ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ" ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'Trade Union'. Examine the extent of immunities available to registered trade union from civil and criminal liabilities. Marks : 16
'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧಿಕ ಬಾಧ್ಯತೆಯಿಂದ ಉನ್ಮುಕ್ತಿ ದೊರೆಯುವ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q. No. 4. Define strike. Discuss provisions relating to illegal strike. Marks : 16
ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 5. Explain the provisions relating to adjudication of disputes and claims under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16
1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಾದಗಳ ನ್ಯಾಯನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಕ್ಲೇಮುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employees Compensation Act. Marks : 16
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

P.T.O.

Downloaded by 309 on 24-06-2025 09:02:18
Uploaded on 24-06-2025 09:07:00

Q. No. 7. Discuss the provisions relating to 'Health' under the Factories Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯ'ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 8×2=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Lay off

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ

(b) Settlement

ಇತ್ಯರ್ಥ

(c) Provisions relating to employment of children under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳ ಉದ್ಯೋಗ ನೇಮಕಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

(a) Ajay an employee in Jaideep Industries died in a fatal accident in the factory. The employer paid the widow of Ajay, a compensation of sum of Rs. 1 lakh directly. Is it valid payment ?

ಜಯದೀಪ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನ ಅಜಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಸತ್ತು ಹೋದನು. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕನು, ಅಜಯ್‌ನ ಪತ್ನಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ನೀಡಿದನು. ಈ ಪರಿಹಾರ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

(b) 35 women are employed in Mythili industries. Since only two women workers were having children below 5 years of age, the manager of the industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ?

ಮೈಥಿಲೀ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯ ಬದ್ಧವೇ ?

(c) "A" is employed as a security inspector at the gate of the factory premises. Is he a workman ? Give reasons.

"A"ಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆವರಣದ ದ್ವಾರದಲ್ಲಿ ಭದ್ರತಾ ನಿರೀಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಈತನು ಕಾರ್ಮಿಕನೇ ? ಕಾರಣ ತಿಳಿಸಿ.

Downloaded by 303 on 24-06-2025 09:07:00
Uploaded on 24-06-2025 09:02:18

VII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, Jan./Feb. 2025 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define 'Trade Union'. Examine the immunities available to a registered trade union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q. No. 2. What is 'Industrial dispute' ? Explain the essential requisites of industrial dispute. Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ' ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. What is retrenchment ? Explain the provisions relating to regulation of retrenchment. Marks : 16

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. What is the object of Minimum Wages Act ? Explain the provision relating to hours of normal working day under the Act. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶವೇನು ? ಸಾಮಾನ್ಯ ಕೆಲಸದ ದಿನದ ವೇಳೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the various authorities provided under the ESI Act, 1948. Marks : 16

ESI ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. What is personal injury ? When the employer is not liable to pay compensation for personal injuries by accident under Employee's Compensation Act ? Discuss. Marks : 16

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದನ್ವಯ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಅಪಘಾತದಿಂದುಂಟಾಗುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರನಲ್ಲ ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Briefly explain the various provisions relating to safety measures under the Factories Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Lay off.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.

(b) Notice of change under Sec. 9A.

ಕಲಂ 9A ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

(c) Settlement.

ಇತ್ಯರ್ಥ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ.

(a) The workers of a registered trade Union declared illegal strike. Due to illegal strike, employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will be succeed ?

ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಇದರಿಂದ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

(b) 'x' a workman working in a factory employing 90 workers is Shivamogga was laidoff by his employer who offered him an alternative job in his factory at Bhadravati, but 'x' refused to go. 'x' wants to claim layoff compensation. Decide.

ತೊಂಬತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಶಿವಮೊಗ್ಗದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯೊಂದರಲ್ಲಿ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಅವನಿಗೆ ಭದ್ರಾವತಿಯಲ್ಲಿರುವ ತನ್ನದೇ ಆದ ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನೀಡಲು ಮುಂದೆ ಬಂದನು. ಆದರೆ 'ಎಕ್ಸ್' ನು ಈ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. 'ಎಕ್ಸ್' ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(c) Anand, a driver with Rajasthan State Transport Corporation was terminated on account of his eyesight problem. Is he entitled to claim retrenchment compensation ?

ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿದೋಷದಿಂದ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಆನಂದ್ ಎಂಬುವನನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾ ನಷ್ಟಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?

Seventh Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./ B.Com. LL.B. (Even Sem.) Examination, Aug./Sept. 2024
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to registration and cancellation of Trade Unions. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೊಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. What is retrenchment ? Discuss the provisions as to retrenchment. Marks : 16

ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss the mechanism provided under Industrial Disputes Act, 1947 for adjudication and settlement of disputes. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕಾಗಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the term 'Minimum Wage'. What is the procedure laid down under the Minimum Wages Act for fixation of minimum rates of wages ? Marks : 16

'ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ' ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

Q. No. 5. Explain various benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 8×2=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Appropriate Government

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ

(b) Standing orders

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು

(c) Workmen.

ಕಾರ್ಮಿಕರು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) 'X' a member of a registered trade union refused to contribute towards the political fund of the trade union. He was expelled from trade union for the same. 'X' challenges the expulsion order. Decide.

ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದ 'ಎಕ್' ಎಂಬುವವನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ವಂತಿಗೆ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಆದುದರಿಂದ ಅವನನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಿಂದ ಹೊರಹಾಕಲಾಯಿತು. 'ಎಕ್ಸ್' ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(b) 35 women are employed in Swapna industries. Since only two women workers were having children below 5 years of age, the manager refused to provide creches for the children. Is the refusal correct ?

ಸ್ವಪ್ನ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯ ಬದ್ಧವೇ ?

(c) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. The registrar of Trade Union refuses to register. Decide.

ರಾಜಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ನೊಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ನೋಂದಣಾ ಅಧಿಕಾರಿ ನೊಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

VII Semester 5 Years B.A.LL.B. (Maj. – Min. System)/B.Com.LL.B./ B.B.A.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define Trade union. Explain the rights and privileges of a registered trade union. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define "Award" under the Industrial Disputes Act, 1947. Discuss the provisions relating to publication and enforcement of award. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ''ಐತೀರ್ಪು'' ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಐತೀರ್ಪನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುವ ಮತ್ತು ಜಾರಿ ಮಾಡುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 3. What do you mean by "Strike" under the Industrial Disputes Act, 1947 ? When do strikes become illegal ? Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ''ಮುಷ್ಕರ'' ಎಂದರೇನು ? ಮುಷ್ಕರಗಳು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ?

Q. No. 4. Explain the powers and duties of a Commissioner under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 16
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಲ್ಲಿರುವ ಕಮಿಷನರ್ ಅವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Explain the various benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) An employer terminated the services of a workman for misconduct. The dismissed workman approached the appropriate government demanding a reference to a labour court under Section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947. The appropriate government made the reference accordingly. The employer challenged the reference claiming there was no industrial dispute. Decide.

ದುರ್ನಡತೆಯ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ನಿಯೋಜಕ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ವಜಾವು ಒಂದು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗಿರುವ ಕಾರಣ ಅದನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸಬೇಕೆಂದು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947, ಸೆಕ್ಷನ್ 10ರ ಪ್ರಕಾರ ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರವನ್ನು ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ವಿವಾದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಲ್ಲವೆಂದು ಈ ನಿರ್ದೇಶನ ತಪ್ಪು ಎಂದು ನಿಯೋಜಕ ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(c) A driver of the State Road Transport Corporation under the influence of alcohol, drives a bus and met with an accident and dies. His wife claims compensation. The SRTC refuses to pay on the ground that the driver was intoxicated. Decide.

ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದ ಚಾಲಕನೊಬ್ಬ ಕುಡಿದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಬಸ್ಸನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಅಪಘಾತವಾಗಿ ಮರಣಹೊಂದಿದನು. ಆತನ ಪತ್ನಿಯು ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾಳೆ. ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮ ಆತನು ಕುಡಿದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಬಸ್ಸು ಚಲಾಯಿಸಿದ್ದರಿಂದ ತೀರಿಕೊಂಡನೆಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿತು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

Q. No. 6. Discuss the deductions which can be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದೆಂದು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 7. What are the safety measures required to be adopted by an occupier under the Factories Act, 1948 ? Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ಅನುಭೋಗದಾರನು ಯಾವ ಸುರಕ್ಷಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಬೇಕು ?

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 8×2=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Problems of collective bargaining in India.
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಶಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

(b) Conciliation Officer and Board of Conciliation.
ಸಂಧಾನಾಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಸಂಧಾನ ಮಂಡಳಿ.

(c) Powers of Inspectors under the Payment of Wages Act, 1936.
ವೇತನ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following : Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡನ್ನು** ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) A group of policemen of Karnataka applied for registration of their group as Trade Union under the Trade Unions Act, 1926. The registrar of Trade Unions refuses to register them under this Act. Is the registrar right in doing so ? Give reasons.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಆರಕ್ಷಕರೆಲ್ಲರೂ ಸೇರಿ ತಮ್ಮನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಬೇಕೆಂದು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ಈ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರ ಈ ನಿರ್ಧಾರ ಸರಿಯೇ ? ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿ.

Seventh Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.LL.B./ B.B.A.LL.B. Examination, September/October 2023 (June 2023)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define Industrial Dispute. Explain with the help of case laws when an individual dispute can become an industrial dispute. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುವುದು, ಎಂಬುದನ್ನು ಪ್ರಕರಣಗಳ ಮೂಲಕ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Define and explain the expression the "Standing Orders" under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವೃತ್ತಿಯ (ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ ಪ್ರಕಾರ ''ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು'' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Elaborate history and evolution of 'Trade Unionism' and 'Trade Union Law' in India. Marks : 16

ಭಾರತದಲ್ಲಿ 'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಚಳುವಳಿ' ಹಾಗೂ 'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಕಾನೂನು' ಇವುಗಳ ಇತಿಹಾಸ ಹಾಗೂ ವಿಕಾಸದ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the salient features, along with the principles governing compensation under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 16

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ವಿಶೇಷ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಹಾಗೂ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Describe the nature and scope of the term 'employee' under the E.S.I. Act, 1948 with the help of case laws. Marks : 16

ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ನೌಕರ' ಶಬ್ದದ ಸ್ವರೂಪ ಹಾಗೂ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Examine the role and powers of the authorities under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಪಾತ್ರ ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q. No. 7. Define and elaborate the concept of 'Factory' under the Factories Act, 1948 with the help of case law. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಕಾರ್ಖಾನೆ' ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಒಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ಕೇಸ್‌ನೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** : Marks : 8×2=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Total disablement under the Employees Compensation Act, 1923.

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನ್ಯತೆ'.

(b) Conciliation Officer under the Industrial Disputes Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಧಾನ ಅಧಿಕಾರಿ.

(c) Political Fund under the Trade Unions Act, 1926.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡನ್ನು** ಬಗೆಹರಿಸಿರಿ :

(a) 'Shyam' was employed as driver by a university arts college. The University terminates his services as it finds that running buses for transporting the students was resulting in losses. Shyam challenges the order of the termination on the ground that he was workman. Can he succeed ?

'ಶ್ಯಾಮ್' ಎಂಬುವನು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಕಲಾ ವಿದ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನೆಂದು ನೇಮಕಗೊಂಡಿದ್ದನು. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯವು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಬಸ್ ಮೂಲಕ ಕರೆ ತಂದು ಬಿಡುವುದು ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಹೊರೆಯಾಗುತ್ತದೆಯೆಂದು ಮನಗಂಡು ಶ್ಯಾಮನನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಶ್ಯಾಮನು ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ತಾನೊಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಎನ್ನುವ ಕಾರಣ ನೀಡಿ ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಬಹುದೇ ?

(b) The workmen of an industry came to work at 3.00 p.m. but insisted on leave to celebrate solar eclipse because the day shift workers were granted leave with pay. The management refused. As a result, large number of workmen applied for leave. Management rejected all the leave applications and the workmen didnot resume work until 9.00 p.m. Does this amount to a strike ?

ಒಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮಧ್ಯಾಹ್ನ 3.00 ಘಂಟೆಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಂದು ಸೂರ್ಯಗ್ರಹಣವನ್ನು ಆಚರಿಸಲು ರಜೆಯನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾರೆ. ಕಾರಣ ಹಗಲು ಪಾಳಿಯ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಆ ರೀತಿ ವೇತನ ಸಹಿತ ರಜೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಈ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತದೆ. ಆಗ ಬಹುಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ರಜೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಅವನ್ನೆಲ್ಲಾ ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರು ರಾತ್ರಿ 9.00 ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇದನ್ನು ಮುಷ್ಕರವೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದೇ ?

(c) The employee died due to natural lightning while working at the site. Is the employer liable to pay compensation ? Decide with reasons.

ನೌಕರನು ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರತನಾಗಿದ್ದಾಗ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಿಡಿಲಿನ ಹೊಡೆತದಿಂದ ಮೃತಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನೇ ? ಕಾರಣಗಳ ಸಹಿತ ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

VII Semester 5 Years B.A.,LL.B. (Maj.-Minor System)/B.Com.,LL.B./ B.B.A.LL.B. Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours   Max. Marks : 100

Instructions : 1. **Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.**
2. **Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining carry 16 marks each.**
3. **Answers should be written in either English or Kannada completely.**

Q. No. 1. Define trade union under the Trade Union Act, 1926. Explain the provisions related to general and political funds of a registered Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain with the help of decided cases the meaning of the word "workman" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದ "ಕಾರ್ಮಿಕ" ಎಂಬ ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Mention the various authorities under the Industrial Disputes Act, 1947. Explain the procedure of arbitration under this Act. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು, ತಿಳಿಸಿ. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. When does an employer become liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923 ? Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವಾಗ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆ ?

Q. No. 5. Discuss the main features of the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಮುಖ್ಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. Define the word "deductions", and explain the main features of the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಲ್ಲಿ ''ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ'' ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮುಖ್ಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the health and welfare measures adopted under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write a short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Doctrine of added peril.

ಅಪಾಯವನ್ನು ಸೇರಿಸುವ ಸಿದ್ಧಾಂತ.

(b) Lockout under ID Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ಬೀಗಮುದ್ರೆ.

(c) Manufacturing process under Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

Q. No. 9. Answer **any two** of the following : Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಉತ್ತರ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) The Registrar of trade unions cancelled the registration of a trade union for the reason that one member of the Executive Committee was below 18 years of age. Is the Registrar's decision correct ? Decide.

ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಒಬ್ಬ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯು 18 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವಯಸ್ಸಿನವನೆಂದು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೊಂದಣಿಯನ್ನು ರದ್ದು ಪಡಿಸಿದರು. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರ ಈ ನಿರ್ಧಾರವು ಸರಿಯೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(b) An employer who had laid off 5 workmen offered them alternative employment in another establishment belonging to him situated at a distance of 15 kms from the original establishment. The laid off workmen refused to go to the new place and claimed lay off compensation. Will they succeed ?

ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು 5 ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೊಳಿಸಿ, 5 ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ತನ್ನದೇ ಆದ ಇನ್ನೊಂದು ಕೆಲಸದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಪರ್ಯಾಯ ಕೆಲಸ ನೀಡುತ್ತಾನೆ. ಮೊದಲನೆ ಕೆಲಸದ ಜಾಗದಿಂದ ಹೊಸ ಜಾಗ 15 kms ದೂರದಲ್ಲಿದ್ದರಿಂದ 5 ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗಲು ನಿರಾಕರಿಸಿ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳುತ್ತಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಸಿಗುವುದೇ ?

(c) A beedi manufacturer claimed that he was not covered by the Factories Act, 1948 because no power was used in the manufacturing process. Is he right ?

ಬೀಡಿ ತಯಾರಕನೊಬ್ಬನು ತಾನು ಬೀಡಿ ತಯಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಬಳಕೆಯಿಲ್ಲದಿರುವ ಕಾರಣ ತನಗೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ಲಾಗು ಆಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ಆತನ ವಾದ ಸರಿಯೇ ?

VII Semester 5 Year B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.,LL.B./ B.B.A.,LL.B. Examination, October/November 2022 (June 2022)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define and differentiate between Lock-out, Lay-off, retrenchment and closure. Marks : 16

ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ, ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ, ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಇವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 2. Analyse the submission and certification of 'Standing Orders' under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. Marks : 16

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಿ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸುವ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನಿಯೋಜನೆ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ಬಗ್ಗೆ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Examine the provisions pertaining to the registration of Trade Unions under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಿ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಲಮುಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the appointment, powers and functions of a commissioner under the Employee Compensation Act, 1923. Marks : 16

ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. What are the different benefits available to the employees under the E.S.I. Act, 1948 ? Marks : 16

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 6. Explain the concept of deduction. Analyse what deductions may be made for absence from duty and for recovery of loans under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಕಡಿತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ. ವೇತನ ಸಂದಾಯ (ಪಾವತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಗೈರು ಹಾಜರಾಗುವಿಕೆ ಹಾಗೂ ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿಸುವಿಕೆ ಇವುಗಳ ಸಂಬಂಧಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವೇತನ ಕಡಿತದ ಅಂಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. What are the provisions pertaining to 'Health' under the Factories Act, 1948 ? Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯದ ಕುರಿತಾಗಿ ಇರುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2x8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Voluntary Arbitration under the Industrial Disputes Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಯಂ ಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ.

(b) Immunities of Trade Unions under the Trade Unions Act, 1926.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಇರುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳು.

(c) Dependants under the E.S.I. Act, 1948.

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಲಂಬಿತರು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ :

(a) Thomas, a member of a registered Trade Union resigns from the said trade union. He claims refund of subscription amount paid by him. The Trade Union refuses. Decide.

ಥಾಮಸ್ ಎಂಬುವನು ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದನು. ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕೆ ರಾಜೀನಾಮೆ ನೀಡಿದ ಬಳಿಕ ತನ್ನ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸುವಂತೆ ಕೇಳಿಕೊಂಡನು. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಅವನ ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿತು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(b) A development officer of the LIC of India is dismissed from his employment. She challenges the impugned action on the ground that she was a workman. Decide whether a development officer is a workman or not.

ಭಾರತೀಯ ಜೀವ ವಿಮಾ ನಿಗಮವು ತನ್ನ ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಆ ಅಧಿಕಾರಿಯು ತಾನು ಕಾರ್ಮಿಕಳು ಎಂದು ವಾದ ಮಾಡಿ ಈ ವಜಾ ಕ್ರಮವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾಳೆ. ಭಾರತೀಯ ಜೀವ ವಿಮಾ ನಿಗಮದ ಇಂತಹ ಒಬ್ಬ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದೇ ?

(c) Ajoy, a motor driver driving with a high speed rams into a tree and gets killed in the accident. His employer refuses to pay compensation on the ground that the accident was caused by rash and negligent driving. Decide whether the employer is liable to pay the compensation.

ಅಜೋಯ್ ಎಂಬ ವಾಹನ ಚಾಲಕನು ಅತ್ಯಂತ ರಭಸದಿಂದ ವಾಹನವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಮರಕ್ಕೆ ಅಪ್ಪಳಿಸಿ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅವನ ಮಾಲೀಕನು ಇದು ಅತೀ ವೇಗ ಹಾಗೂ ಅಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ವಾಹನವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿದ್ದರಿಂದ ಆಗಿದ್ದು ತಾನು ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಬಾಧ್ಯನಲ್ಲವೆಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನಾಗುತ್ತಾನೆಯೇ ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ ?

VII Semester 5 Year B.Com.LL.B./B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A.LL.B.
Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours   Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 11 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 11 carries 20 marks and the remaining question carries 16 marks each.
3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss the definition of "Industry" with the help of decided case. Marks : 16
ನಿರ್ಣಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ "ಉದ್ದಿಮೆ"ಯ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Define "Trade Union". Examine the extent of immunities available to Registered Trade Union from Civil and Criminal liabilities. Marks : 16
"ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'Retrenchment'. When the retrenchment shall be treated as valid ? What are its effects ? Marks : 16
"ಕಾರ್ಮಿಕ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು" ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

Q. No. 4. Discuss the liability of the Employer to pay compensation under Employee's Compensation Act. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದನ್ವಯ ಮಾಲೀಕರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Outline the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.

Q. No. 6. Examine the different kinds of benefits available under Employee's State Insurance Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain appointment, powers and procedure of authorities [Inspectors] under Payment of Wages Act. Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳ [ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ] ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Explain the doctrine of Notional extension with the help of decided cases. Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 9. What is strike ? Discuss its procedure and prohibitions. Marks : 16

ಮುಷ್ಕರ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ತಡೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 10. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Appropriate Government.
ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

(b) Standing orders.
ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು.

(c) Layoff.
ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.

Q. No. 11. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.

(a) 35 women are employed in Vishaka Industries. Since only four women workers having children below 5 yrs. of age, the Manager of the industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ?

ವಿಶಾಕ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ನಾಲ್ವರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

(b) A Trade Union member who was poor but very popular and who has not contributed to the political fund requests, the help from general fund for his election. Trade Union refuses to help from general fund for his election. Decide.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನೊಬ್ಬನು ಬಡವ ಮತ್ತು ಜನಪ್ರಿಯನಾಗಿದ್ದು ತಾನು ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ಕೊಡದೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿಯಿಂದ ತನ್ನ ಚುನಾವಣೆಗೆ ಸಹಾಯ ಬಯಸುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(c) Ravi, a driver with Rajasthan State Transport Corporation was terminated on account of his eyesight problem. He claimed retrenchment compensation. Is he fitted to it ?

ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿ ದೋಷದಿಂದ ರಾಜಸ್ತಾನ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ರವಿ ಎಂಬವನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಗಮವು ಸಮಾಪ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?

VII Semester 5 Years B.A., LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com. LL.B./ B.B.A. LL.B. Examination, October/November 2021

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q.No. 11 and any five of the remaining.

2. Q.No. 11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Explain the definition of "Appropriate Government" under Industrial Disputes Act, 1947 with reference to decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ "ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ" ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. What is 'Industrial Dispute' ? Explain the essential requisites of industrial dispute. Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ' ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'Trade Union'. Examine the extent of immunities available to registered Trade Union from civil and criminal liabilities. Marks : 16

'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧಿಕ ಬಾಧ್ಯತೆಯಿಂದ ಉನ್ಮುಕ್ತಿ ದೊರೆಯುವ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the term of 'Minimum Wage'. What is the procedure laid down under Minimum Wages Act for fixation of minimum rates of wages ? Marks : 16

'ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ' ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

Q. No. 5. Explain the provisions relating to adjudication of disputes and claims under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಾದಗಳ ನ್ಯಾಯ ನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಕ್ಲೇಮುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen's Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Discuss the provisions relating to 'Health' under the Factories Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ' ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. What is a strike ? Discuss its procedure and prohibitions. Marks : 16

ಮುಷ್ಕರ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ತಡೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 9. Explain the subject matters of standing orders. What is the procedure for certification of standing orders ? Marks : 16

ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳ ವಸ್ತು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳ ದೃಢೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಏನು ?

Q. No. 10. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Lay off – ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.

(b) Settlement – ಇತ್ಯರ್ಥ.

(c) Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970.

Q. No. 11. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.

(a) Ajay an employee in Jaideep Industries died in a fatal accident in the factory. The employer paid the widow of Ajay, a compensation a sum of Rs. 1 lakh directly. Is it valid payment ?

ಜಯದೀಪ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನ ಅಜಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಒಂದು ಭೀಕರ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಸತ್ತು ಹೋದನು. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕನು, ಅಜಯ್‌ನ ಪತ್ನಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ನೀಡಿದನು. ಈ ಪರಿಹಾರ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

(b) 35 women are employed in Mythili Industries. Since only two women workers were having children below 5 years of age, the Manager of the Industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ?

ಮೈಥಿಲಿ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವರ್ಷದ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

(c) "A" is employed as a Security Inspector at the gate of the factory premises. Is he a workman ? Give reasons.

"A"ಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆವರಣದ ದ್ವಾರದಲ್ಲಿ ಭದ್ರತಾ ನಿರೀಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಈತನು ಕಾರ್ಮಿಕನೇ ? ಕಾರಣ ತಿಳಿಸಿ.